

目次

調査実施要領	3	5. 派遣労働者、パートタイム労働者	27
回答事業所の概要	4	(1) 派遣労働者、パートタイム労働者の活用	
1. 回答事業所数と内容	4	(2) 派遣労働者を活用する理由	
2. 労働組合の有無	5	(3) 派遣労働者の増減予定	
3. 常用労働者数	6	(4) パートタイム労働者を活用する理由	
4. 常用労働者の年齢別構成	7	(5) パートタイム労働者の処遇	
5. 女性常用労働者比率	8	(6) パートタイム労働者の増減予定	
6. パートタイム労働者比率	9	6. 退職金制度	32
調査結果の概要	10	(1) 退職金制度の有無	
1. 経営状況と経営上のあい路	10	(2) 支払準備形態	
(1) 経営状況		(3) 退職金制度の見直し	
(2) 主要事業の今後		(4) 退職金制度見直しの方向	
(3) 経営上のあい路		(5) 見直しの内容	
2. 労働時間	15	(6) 確定拠出型年金制度	
(1) 従業員の1日の所定労働時間		7. 職務、能力、業績等の賃金への反映	36
(2) 従業員の週所定労働時間		(1) 賃金への反映の有無	
(3) 月平均残業時間		(2) 反映させる職種の範囲	
(4) 年次有給休暇の取得日数		(3) 基本給に反映させる重要な要素	
3. 雇用調整	20	(4) 賞与に反映させる重要な要素	
(1) 雇用調整の実施		(5) 反映させることへの評価	
(2) 雇用調整の方法		8. 新規学卒者の採用	39
(3) 雇用調整の理由		(1) 新規学卒者の初任給	
(4) 雇用調整助成金利用の有無		(2) 新規学卒者の採用計画	
(5) 利用した際の障害		(3) 採用する際に重視する能力・資質	
4. ワークシェアリング	24	9. 賃金改定	47
(1) ワークシェアリングへの関心		(1) 賃金改定実施状況	
(2) 緊急対応型ワークシェアリング		(2) 平均昇給額・昇給率	
(3) 多様就業型ワークシェアリング			