

「学び直し」しませんか？

1 私が所属する「香川大学大学院地域マネジメント研究科」、通称「香川大学ビジネス・スクール」は設立から4年を経過し、本年4月には第5期生を迎え入れて新学期がスタートしたところです。既に修了生は100名近くになり、各地域で様々な活動をしています。本大学院の目的である「地域の発展に貢献する人材の育成」も着実に成果を上げてきていると考えています。

本稿では、大学院への入学だけでなく、新たな「学び直し」の取り組み（3年間の実験的な取り組みではありますが）を始めていますので、紹介したいと思います。

文部科学省の「社会人の学び直しニーズ対応教育推進プログラム」に選定された「地域中小企業の中核人材能力向上プログラム」です。このプログラムは香川大学大学院地域マネジメント研究科と四国地域の商工会議所が連携して地域事情を踏まえた中小企業マネジメント教育により、短期集中かつ広く学び直しの機会を提供するものです。地域マネジメント研究科の正規の課程とは異なる特色を持つプログラムですので、こちらの方がふさわしい方もおられると思います。特色としては

- (1) 学部レベルの内容である
- (2) 遠隔授業を行う
- (3) 短期集中で実施する

を挙げることができます。

(1)については、地域マネジメント研究科の正規課程では大学院レベルで、実践的な能力を身につけることができるだけでなく理論的な理解も深めることができます。これに対して「学び直し」では講師陣の一部に各商工会議所の指導員が当たるなど、より実践性の高いものとなっています。

(2)は主として、香川大学を会場に講義を行い、徳島、松山、高知の各市に設けた会場で遠隔授業を受けることができます。既に平成19年度の後期に徳島を遠隔会場として試行を行ったのですが、意外と臨場感も良く講師と受講生とのディスカッションもスムーズに行えています。場合によっては、高松以外の会場で講師が講義を行い、高松市でその講義を遠隔で受信して受講する事もあります。何よりも、地域マネジメント研究科での勉学を希望されていた四国の他県の方々にも授業を提供できることは嬉しいことです。

(3)短期といっても、1科目の受講には基本的には半年（90分の授業を15回）ということは変わらないのですが、必要な科目だけを履修することができます。（これについては、地域マネジメント研究科でも正規の科目を科目等履修生一昔の表現では聴講生一として履修する方法があります。）参考までに今年度の開講予定科目は「マネジメント戦略要論」「アカウンティング要論」「生産マネジメント要論」「マーケティング・マネジメント要論」「組織行動マネジメント要論」「ファイナンス・マネジメント要論」「ITマネジメント要論」「イノベーション・マネジメント要論」「四国経済事情」です。

2 一方で、地域マネジメント研究科の特徴を念のため書いておきます。

- (1) 専門職大学院として設置されており、正式にMBAを取得することができる。
- (2) 理論と実践を兼ね備えた体系だったカリキュラムによる教育を受けられる。
- (3) 2年次（最終年次）におけるプロジェクト研究により、問題発見・解決能力を身につけることができる。
- (4) 2年間の在学中に、同級生などとの強固な人的ネットワークを築き上げる事ができる。

社会人の方で「学び直し」の機会を持ちたいとお考えの方には、地域マネジメント研究科の正規課程と「社会人の学び直しニーズ対応教育推進プログラム」とを比較検討してぜひ参加をお願いします。迷われている方は、一度「学び直し」プログラムに挑戦して、手応えにより地域マネジメント研究科の正規課程へ進むというのも一方法かと思います。

関心のある方は

<http://www.gsm.kagawa-u.ac.jp/>

で地域マネジメント研究科HPをアクセスし、さらに「社会人の学び直しニーズ対応教育推進プログラム」の詳細は

<http://www.gsm.kagawa-u.ac.jp/manabinaoshi/index.html>

でご確認ください。

みなさん、一緒に学びましょう。



宍戸 栄徳

（香川大学大学院
地域マネジメント研究科 教授）

Harunori
Shishido

香川県外国人研修生受入組合連絡協議会が講習会を開催



▲講師の中村総括副部長

香川県外国人研修生受入組合連絡協議会（増田総会長・会員34組合）は、3月27日、リーガホテルゼスト高松において、講習会を開催しました。この講習会は、研修生受入組合の相互交流と事業の適正な運営を図るために開催されたもので、当日は、組合関係者ら57名が出席しました。

増田総会長（瀬戸内食品加工協同組合理事長）の開会挨拶の後、財団法人国際研修協力機構（JITCO）出入国部総括副部長中村隆氏を講師にお迎えして、「外国人研修・技能実習制度の適正な運営と今後の方向性について～現状の受入状況、今後の研修制度の行方～」をテーマにご講話いただきました。

中村講師より、香川県の外国人研修生・技能実習生の登録者数、出入国行政の動き、JITCOから見た入管審査の傾向について説明がありました。また、平成19年12月に発表された「研修生及び技能実習生の入国・在留管理に関する指針」で、ブローカーの排除・管理費の適正化等の対応の他、不正行為に該当する行為が明確化されたことについて詳しく説明がありました。

今後の制度の行方として、受入れの適正化のため、研修・技能実習制度の見直し中で、再技能実習制度の検討が行われていると述べられました。



▲講習会の様子

法務省指針に基づく適正な受入れのため留意すべき事項

①「監理」の在り方

第一次受入れ機関である組合以外の他の機関が監理を行うような場合は、不適正な受入れとなる。
適正な受入れができる体制を整える必要がある。

②不適切な方法による研修生の管理の禁止

失踪防止を口実として、研修生の旅券や外国人登録証明書を預かってはいけない。

③研修手当の支払い

研修手当を確実に支払い、研修手当の振り込まれる通帳を組合で預かってはいけない。
「管理費」等の名目で研修手当から差し引いてはいけない。

④管理費の適正な取扱い

予め必要なコストを考えて制度を活用し、適正な額でなければならない。

⑤監査・報告の在り方

研修生から直接話を聞いたり、研修日誌等の活用により監査の実効性を高め、監査結果を入国管理局へ報告する。

総会終了後の事務手続きをお忘れなく！

● 決算関係書類の提出

組合は、通常総会終了後2週間以内に、事業報告書及び決算関係書類を所管行政庁に提出することが義務づけられています。

【提出書類】

- ・事業報告書(※) ・財産目録 ・貸借対照表 ・損益計算書
- ・剰余金処分案又は損失処理案 ・前記の書類を承認した通常総会の議事録謄本

特に、事業報告書については、記載のない組合が多いため、行政庁より記載の徹底を求められています。

● 役員変更届の提出

役員に変更があった場合は、変更のあった日から2週間以内に所管行政庁に届け出ることが定められています。役員の変更とは、役員の住所・氏名の変更や改選・補充・辞任、代表理事の交代など役員に関する一切の変更をいいます。

● 代表理事等の変更登記

組合は代表理事の住所、氏名のほか、組合名称、事務所所在地、事業並びに出資金等を登記しています。これらの事項に変更があったときは、変更のあった日から2週間以内に法務局に登記を行う必要があります。

特に、代表理事が再選された場合も、変更に該当するので登記が必要です。ご注意下さい。

☆事務手続きについて、不明な点がございましたら中央会指導員まで相談下さい。(TEL:087-851-8311)

中小企業PL保険の契約更改および新規加入のご案内

中小企業PL保険制度は、加入した中小企業の皆様が製造または販売した製品や、行った仕事の結果が原因で、他人の生命や身体を害するような人身事故や、他人の物を壊したりするような物損事故が発生し、加入期間中に損害賠償請求が提起されたことについて、皆様が法律上の損害賠償金や争訟費用等の損害を被った場合に、保険金をお支払いするものです。「改正消費生活用製品安全法」に対応した「リコール費用担保特約」もあります。この機会に、本保険制度へのご加入をぜひご検討ください。

◆◆◆ 本会賛助会員損害保険会社 ◆◆◆

東京海上日動火災保険株式会社 高松中央支社 TEL 087-822-3295
富士火災海上保険株式会社 高松支店 TEL 087-851-0196
株式会社損害保険ジャパン 高松支店 TEL 087-825-0925

最寄りの保険会社・同代理店または
香川県中小企業団体中央会 工業振興部(TEL087-851-8311)まで

Hungary & Bulgaria

ハード視察記 ② 事務局長 藪内 敏裕



第1回掲載の4月号では、ハンガリーのブタペストからペーチまで3時間をひた走り、2つの工場見学を紹介しましたが、再び逆戻りでペーチからブタペストまでの200kmのバス移動のため、朝7時30分出発。

2/12 tue.

ハンガリー&シューズ協会会長と歓談

RESTURANT・BUSULO・JUHASZにて、ハンガリー&シューズ協会フルカルアルバート会長よりお話を伺う。

協会のメンバーは、皮・靴製品製造業者が多くて手袋製造業者が一番小さく、業界では靴が一番主流であり、他にBMW・アウディ・スズキの車等のシートを製造している。

20年前にはドイツを中心にアメリカ・カナダ・ソ連へ輸出していた。しかしながら、政治の大変革とソ連といった市場を失い大きな企業も倒産した。その後、小さな工場は創業したが資金力が不足し同様な結果であった。

独自のデザインを作る人がいなくて、有名メーカーの下請としての生産を行っている。35~40\$で買取り4倍の160\$の価格でアメリカで売られる等90%が輸出用である。

伝統的手袋産業は、全て手作業のため、大量製品と違って競争が少なく、高級手袋の優位性を保っている。

自国では最近暖かくて、手袋を使用したことがないとのことであり、生産の90%を輸出しており、中国の建築現場で使用する保護用手袋等の安い製品は、ブルガリア、ルーマニアで生産されている。中国も安価な製品があふれ、中国の経団連一行が視察に来られ、今後は高級品を作る路線に変更をしていくと話していたようである。そうなると、逆に、日本の手袋を中国に輸出できるのではないと思うぐらい、ここでも中国パワーに圧倒させられる。



その後、砂川理事長より面談のお礼と日本の現状説明を行う。アジア圏においては日本手袋工業組合がイニシアチブを握っている。現在、中国、フィリピン、インドネシア、タイ、スリランカ等に製造工場があり、ローコストの生産を余儀なくされている。昨日、ペーチで見学した工場は、我々が最初に思いを抱いて製造を始めた頃の原点を見た思いである。ハンガリーは、手袋の生産地であり先輩国でもあるので、今後とも交流を図っていきたい旨を述べた。歓談後、またまた地元讃岐のうどんネクタイを進呈し、お礼の挨拶を述べ終了する。

温泉入浴後、ショッピングセンターへ



▲ショッピングセンター

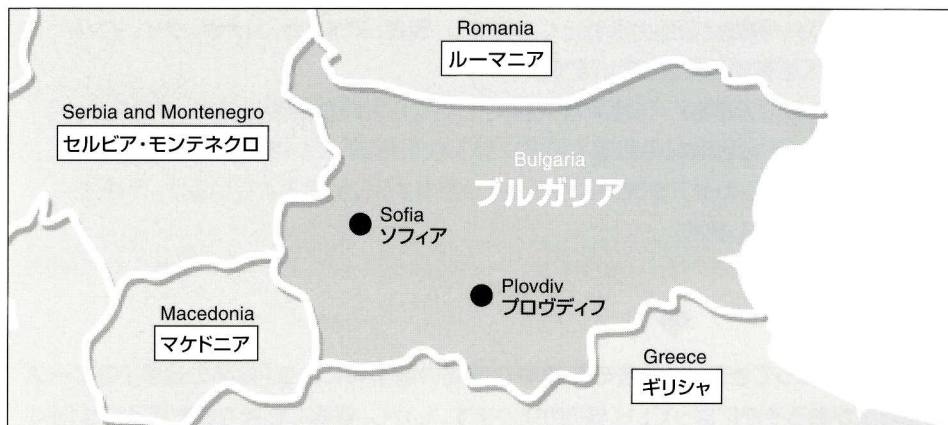
夕方の食事までの2時間を利用して、砂川理事長一行とタクシーで10分程走った場所にTVや雑誌で見たことのある、屋外にあるプール大温泉へ向かう。入口で2,000フォリントを支払い、地下に降りて、今度は保証金を払い、パンツとバスタオルを借りる。パンツはスモールめと言うと受付のおばちゃんに笑われてしまった。屋外のため、寒くお湯もぬるいから長時間入っていないと風邪を引きそうである。1時間弱お湯につかり、急ぎ着替え、タクシーで15分程でブタペスト駅にあるショッピングセンターへ着く。販売されている商品は、ほとんど日本と変わらない価格で、特に珍しい物とか目を引くものはなかった。1階のカフェでのを潤し、宿泊ホテルは近くらしいので歩いて帰ることにした。途中、道に迷ったが何人かの人に片言英語で話しかけ何とか無事ホテルに着くことができ、夕食へと向かう。世界遺産である歴史的建造物が立ち並ぶ鎖橋近くのレストラン、雰囲気のある店だが薄暗く来客は一組で、後は我々一行だけであった。私の乾杯の挨拶で始まったが、食事は相変わらず店の雰囲気とは違って、サラミと野菜が前菜でメインデッシュが肉入りスープ、デザートがチョコレートで終わり、やはりここでも2品であった。食事の後ホテルに戻り、ぐったりしてベッドに潜り込むが、遅れ到着したXさんと今日から相部屋となる。Xさんヘビスモーカのためのどが痛くなりマスクをして寝る。私は知らないが、Xさんによると私の無呼吸症候群によるいびきのため耳栓が欲しかったそうである。



▲ブタペスト市内

2/13 wed.

ブルガリアのソフィア　－妖精のような名前のイメージとは違って－



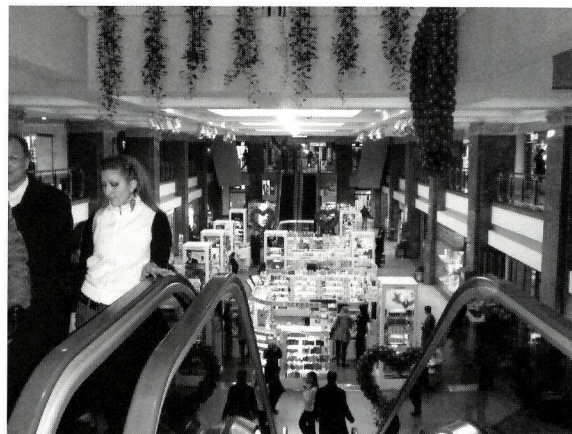
▲ブルガリア共和国

今日は、ハンガリーからブルガリアへの移動のため、夜中02:38にモーニングコール。04:15にホテルを出発。06:25ハンガリー・ブタペスト飛行場発。08:10訪問先とは逆方向のドイツ・フランクフルト着。10:55にフランクフルト発。14:10ブルガリアの首都ソフィアへ航空機を乗り継ぎ移動。同ルートハンザ航空を利用することで飛行機代が安くなるのであろうか。目覚めてから12時間の移動である。

ブルガリアでの通訳は、日本の元商社マンの奥さんとブルガリア人の中島さん。この日は上述のように移動のための1日で、ホテルに入るまでの時間ソフィア市内を歩くが、ソフィアの響きにブルガリアヨーグルトのさわやかなイメージとは違って、街はゴミだらけだし、落書きだらけで、色がモノトーンの世界である。なんだか物騒である。



▲ソフィアの街並み



▲ショッピングセンター内、撮影するのにも苦労

ブルガリアは、バルカン半島に位置し、北をルーマニア、西をセルビア、マケドニア、南をギリシャ、トルコと隣接し、東を黒海に面している。この国の出稼ぎ労働者は200万人とも言われている。ソフィアの名前の由来は聖ソフィア教会からとられている。通貨はレバーで日本円換算 $\frac{2}{3}$ 。平均賃金は30,000円。人口は771万人。面積は北海道と四国を合わせたほど。

夕方、食事前の時間を利用し、市内の老舗百貨店へ出向いたがほとんどが輸入商品のため、日本のショッピングセンターに置かれている商品と値段も変わらない。平均賃金が3万円～5万円で、ここの物価は、むしろ日本より高いような気がした。貧富の差は大きいであろう。

三階ほどのグルーッと回れるほどのスペースで、日本の郊外にあるあまりはやっていないショッピングセンターの感じである。違うのは、黒服の背広を着た何人もの警備員が各フロアー毎に巡回していること。写真を撮るとすぐに警備員がやってきて制止された。撮るほどのものもないのに非常に警戒された。社会主義の名残かとさえ思った。

<次号へ続く>

研修生・技能実習生のメンタルケアを大切に考えながら ービューテック株式会社ー

ビューテック(株)は、愛知県豊田市にあり、1965年にトヨタ自動車(株)向けの自動車用窓枠硝子組付加工等の会社として発足。その後、大手自動車・硝子メーカー等数社の協力会社として発展し、現在、アメリカ、カナダ、タイ、インドネシア、モンゴル、中国等海外に18の現地法人を有するに至っています。

現在、インドネシアの現地法人の社員教育として、研修生・技能実習生約210名を自動車部品製造技術(プラスチック成形)にとどまらず、安全衛生の観念、日本的QCの理解等の修得を目標に受入れを実施しています。研修生・技能実習生も同じ企業の一員です。研修生・技能実習生の心のケアを大切に考えながらどのように受け入れているか、研修生・技能実習生担当の方から伺った工夫や努力をご紹介します。



企業の存続にはなみなならぬ努力が必要になってきます。社会の変動や企業間の競争等により「効率の追求」のニーズは欠かせませんが、このような中では人間尊重がおろそかになっていく傾向があります。しかし、顧客の信頼を勝ち取るには「心」のこもった仕事をするのが重要で、それは企業に人間中心主義の精神がなければなし得ません。当社は一人ひとりが魂のある人間として活躍できる土壌づくりを大切に考えていますが、研修生受入れもこの精神で行っています。

①出国前の対応策

現地選抜では、適性テスト(一般常識・適性検査)、面接(家族も同伴)、勤務状況調査を実施、事前教育は6ヶ月をかけ、日本語学習のほか食文化を含む生活習慣や交通ルール等について予備知識を与え、日本での研修の心構えを培います。

②入国後のカルチャーショック対応策

研修生は、住み慣れた母国から異質な文化の日本で生活を始めるため、事前研修で予備知識を与えたとしても、カルチャーショックを受けます。これは必ず遭遇するもので、このカルチャーショックを短期間で軽く通過して日本社会に順応(適応)していかなければなりません。

日本の物価は高く、貨幣価値も違うため、支給される研修手当で生活していく方法を教えます。

インドネシアでは、用便後に水を使う習慣があるので、必ずトイレトペーパーを使うよう、また、入浴については、冬場は浴槽につかることを指導します。寮の大浴場での入浴はとても恥ずかしがるので、心情を察しながら根気よく行います。

宗教に関しては、多くが熱心なイスラム教信者のため、お祈りの部屋を設けて休憩時間や昼休み時間に祈ることができるよう、また、断食明けのお正月には数日間の休暇も取れるようにしました。

③トラブル対応策

トラブルの原因の一つに、ことばが通じないことによる日本人従業員との意思疎通の欠如があげられます。返事は「はい」とよいのですが、込み入った内容になると理解していないことがあったり、日本人従業員の親しみを込めた冗談などが通じず、誤解を招くことがあります。入国前の日本語教育や入国後の非実務研修を重視しても、なお、ことばの問題は課題が尽きず、ことばの使い方や接する態度についての社員向けマニュアル作成を考えています。通訳として、現地法人からインドネシア人社員を「企業内転勤」させたり、3ヶ月に1回セクションの上司とのオープン意見交換会、年1回の社員旅行(費用は会社負担)、スポーツ・バーベキュー大会などで社員一同が研修生・技能実習生とふれ合う機会を多く作っています。

④ホームシック対応策

寮は二人一部屋ですが、部屋割りは研修生・技能実習生の自主性に任せているため、同室者同士のトラブルはありません。気の合ったもの同士の会話や気配りが心の平安につながるのでしょうか。また、談話室にはインターネットを数台設置して、家族との連絡や母国の新聞の自由閲覧が可能です。大学卒の研修生・技能実習生が多く、母国の情報に触れることで安心するそうです。

⑤その他

JITCO作成の「母国語による自己診断表」を当社用に組み替えて独自のカウンセリングシートを作成して、健康状態、人間関係、仕事関係、その他の悩み等、まず、研修生・技能実習生一人ひとりを知ることには努めています。

家族の生活の心配を取り除くため、現地での給料を最低賃金額で支給しています。日本での研修期間の処遇や技能実習期間の労働契約、研修と技能実習制度の違いを理解させ、研修生・技能実習生間、企業間のトラブルを防いでいます。

The Japanese version of the Counseling Sheet is a form titled 'カウンセリングシート' (Counseling Sheet). It includes a header with '会社名' (Company Name) and '社員番号' (Employee Number). The form is divided into several sections for self-diagnosis, including '1. 健康状態' (Health Status), '2. 人間関係' (Interpersonal Relationships), '3. 仕事関係' (Work-related Issues), and '4. その他' (Others). Each section contains multiple-choice questions and checkboxes for the respondent to mark their answers.

▲カウンセリングシート(日本語版)

The Indonesian version of the Counseling Sheet is a form titled 'Lembaran Counseling'. It includes a header with 'Nama' (Name) and 'No. ID' (ID Number). The form is divided into several sections for self-diagnosis, including '1. Kesehatan' (Health), '2. Hubungan Sosial' (Social Relationships), '3. Hubungan Kerja' (Work-related Issues), and '4. Lainnya' (Others). Each section contains multiple-choice questions and checkboxes for the respondent to mark their answers.

▲カウンセリングシート(インドネシア語版)

このように研修生・技能実習生に対して研修・技能実習の制度についてしっかり説明すること、研修生等を人として尊重し平等に接すること、日常生活面で研修生・技能実習生に運営を任せられる部分は自主運営をさせることという姿勢が、研修生・技能実習生のメンタル部分の健康を支えています。

研修生・技能実習生はスポーツが大好きで、よく近くのサッカー場でプレーを楽しんでいるそうです。実は、カルチャーショックの効果的な対処法の一つとしてレクリエーションの開催があります。スポーツ、ハイキング、行事への参加などで、特に症状の強い人にはその人の趣味や得意なもので自信の回復効果があると言われています。



▲サッカー場での集合写真

今回紹介したのは、企業単独型受入れのケースですが、現地法人への技術移転の目標を達成するためには、まず、研修生・技能実習生の心の健康なくしてはなし得ません。技術指導とは異なった地味な役割ですが、研修生・技能実習生の心への取り組みが社風と相まって、しっかり考えられケアされている好事例です。団体監理型受入れのケースにも大いに参考になる部分があると思います。

このコーナーの事例は、(財)国際研修協力機構発行の「2006年版 外国人研修・技能実習に関する成果事例集」よりご紹介しています。

<内容についてのお問い合わせ先>

(財)国際研修協力機構 総務部 企画調整課 TEL 03-6430-1104

さぬきたてぐ祭 ～見てみまい、さぬきのWAZA!～ を開催

香川県アースリウッド協同組合

香川県アースリウッド協同組合(村上壽一理事長・34組合員)は、4月14日から4月18日までの間、香川県庁1階ギャラリーにおいて『さぬきたてぐ祭』を開催しました。

会場には、県建具技能作品展の入賞作品など43作品が展示され、訪れた来庁者が伝統の組子障子、引き違い戸など匠の技を見入っていました。

18日は、県庁において各賞受賞者の表彰式が行われ、香川県知事賞や香川県中小企業団体中央会会長賞など10作品が受賞しました。

村上理事長は「今回は20回目の節目を迎えることもあり、一段とバラエティに富んだ質の高い作品が出展された。香川県の建具は全国的にもレベルの高いことで知られており、制作段階で購入希望者が現れる作品もあるなど購入者からも高い評価を得ている。香川県知事賞受賞作品を制作したのは30代の若手であり、組合内で若い技能士も育っており、うれしく思う。」と話していました。



▲中央会会長賞受賞作品



▲建具作品を見入る来庁者

賞 名	作 品 名	名 前	所 属
香川県知事賞	組子入硝子ドア	岡野 悟史	(有) 大井建具店
中央会会長賞	組子入ドア	高德 哲也	(有) 高德建具木工

平成20年度通常総会開催について

平成20年度の香川県中小企業団体中央会通常総会を下記のとおり開催いたします。
是非ご出席下さいますようお願い申し上げます。

- 日時／平成20年6月13日(金) 15時30分～
- 場所／高松国際ホテル新館2階「瀬戸の間」(高松市木太町2191-1)
- お問い合わせ／本会総務部(TEL:087-851-8311)

商工中金だより

商工中金高松支店は「かがわ子育て応援企業ローン」を新たに創設しました

商工中金高松支店は、香川県が実施している子育て支援施策に賛同し、子育て支援に取り組む企業を応援するため、「かがわ子育て応援企業ローン」を創設しました。

本ローンは、香川県が実施している「子育て行動計画策定企業」として認証マークを交付された香川県内の中小企業及び「かがわみんな子育て応援団事業」のみんなトクだね応援団協賛事業所として登録された香川県内の中小企業の皆様を対象とし、事業に必要な設備資金・運転資金をご融資するものです。

融資に際しては、商工中金所定の利率より0.2%の優遇措置が講じられます。

【お問い合わせ先】

商工組合中央金庫 高松支店

〒760-0052 高松市瓦町1-3-8 TEL 087-821-6145 FAX 087-851-6074

中小公庫だより

貸付利率のお知らせ

平成20年4月1日より、当公庫の貸付利率が改定され、下記の通りとなりましたのでお知らせいたします。

なお、下記掲載は貸付制度の一部ですので、詳しくは中小公庫までお気軽にお問い合わせください。

融資制度	融資限度額	融資利率	特別利率限度額	融資期間(最長)	融資制度	融資限度額	融資利率	特別利率限度額	融資期間(最長)
一般貸付	4億8千万円 (うち運転資金 2億4千万円)	基準利率	—	設備 10年 運転 5年	地域活性化・ 雇用促進資金	7億2千万円	基準利率 特別利率①②③ (③-0.4)	4億円	設備 20年 運転 7年
新事業育成資金	6億円	基準利率 特別利率③	6億円	設備 15年 運転 7年	環境・エネルギー 対策資金	7億2千万円	基準利率 特別利率①②③	4億円	設備 15年 運転 7年
新事業活動促進資金	7億2千万円	基準利率 特別利率①③	2億7千万円	設備 20年 運転 7年	社会環境対応施設 整備資金	7億2千万円	基準利率 特別利率②	2億7千万円	設備 15年
IT活用促進資金	7億2千万円	基準利率 特別利率①③	2億7千万円	設備 15年 運転 7年	事業再生支援資金	7億2千万円	基準利率+2.5% 基準利率+1.0%	—	設備 10年 運転 5年
企業活力強化資金	7億2千万円	基準利率 特別利率①③	2億7千万円	設備 20年 運転 7年	企業再建・事業承継 支援資金	7億2千万円	基準利率+0.3% 特別利率①	2億7千万円	設備 20年 運転 10年
海外展開資金	2億5千万円	基準利率	—	設備 15年	再挑戦支援資金	7億2千万円	基準利率 成功払い型金利	—	設備 15年 運転 7年

(※)同一貸付でも、担保などの該当要件や貸付期間により、適用利率が異なります。

融資制度の詳細は、中小企業金融公庫HPをご覧ください。

<http://www.jasme.go.jp/>

【お問い合わせ先】 中小企業金融公庫高松支店

〒760-0023 高松市寿町2-2-7 COI高松ビル3階

TEL 087-851-9141 FAX 087-822-1423

国民公庫だより

○ 高松支店景況調査結果

当支店では四半期に一度、県内の企業経営者の皆様へ景気動向に関するアンケート調査を実施しています。

平成20年1～3月期における県内の企業の業況判断DIは3.6ポイント低下し、▲51.4となりました。来期は▲55.4と4.0ポイント低下する見通しとなっています。

※業況判断DI:「業況が良いとする企業割合」-「業況が悪いとする企業割合」

業況判断DI(全業種)

	H18 7～9	10～12	H19 1～3	4～6	7～9	10～12	H20 1～3	H20/4～6 見通し
県内	-44.2	-51.3	-41.0	-61.6	-50.6	-47.8	-51.4	-55.4
四国	-46.1	-52.2	-45.4	-49.1	-52.1	-42.8	-50.3	-46.6
全国	-36.9	-38.9	-37.7	-38.7	-42.9	-42.6	-45.7	-40.3

国の事業ローン(普通貸付) (金利は平成20年4月10日現在)

長期・固定金利でお使いみちいろいろ

ご融資限度額	金利(固定)	ご返済期間
4,800万円	年 2.25%	運転資金 5年以内 設備資金 10年以内

※このほかにも各種の融資制度をお取り扱いしております。

【お問い合わせ先】

国民生活金融公庫 高松支店(融資相談係)

〒760-0023 高松市寿町2-2-7

TEL 087-851-0198 FAX 087-822-9274

香川労働局からのお知らせ

～事業主のみなさんへ～

採用選考時の就職差別をなくしましょう

香川労働局では、就職の機会均等を確保するための公正な採用選考システムの確立が図られるよう、事業主の皆様へ指導・啓発を行っております。

しかしながら、依然として採用選考時に家族や住宅環境について質問したり、合理的・客観的に必要性が認められない健康診断を実施したりするなど、就職差別につながるおそれのある事象が見受けられます。

組合員企業においても、就職差別をなくし、公正な採用選考システムの確立を図ることに格段のご配慮を賜るようお願い申し上げます。

●お問い合わせ先

香川労働局職業対策課

760-0019 高松市サンポート3番33号 高松サンポート合同庁舎3階

TEL 087-811-8912 FAX 087-811-8934

財団法人香川県環境保全公社からのお知らせ

平成20年度環境保全技術研究・製品開発支援事業のご案内

1. 補助対象となる事業

(1) ゼロエミッション推進事業

県内の事業者が、自ら排出する廃棄物等の抑制等を行う事業、又は、共同で当該事業者が排出する廃棄物等の抑制等を行うために実施する事業

(2) 廃棄物等発生抑制技術研究開発事業

県内の事業者が、自ら排出する廃棄物又は主に県内の事業者から排出される廃棄物等の抑制等に係る新技術の研究開発を行うために実施する事業

(3) 廃棄物等利用製品開発・製造推進事業

県内の事業者が、主に県内の事業者から排出される廃棄物等を利用した製品の開発又は製品の製造を行うために実施する事業

2. 補助対象者 県内に事務所を置く事業者、組合等

3. 補助額等

(1) 補助率 補助対象事業費の2分の1以内

(2) 補助限度額 50万円以上1,000万円以下

4. 応募期間 平成20年5月20日(火)まで(郵送の場合は当日消印有効)

●申込み・お問い合わせ先

財団法人香川県環境保全公社

760-0050 高松市亀井町9番地10

TEL 087-831-7773 FAX 087-834-4555

11日	中央会監査会	(中央会研修室)
12日	瀬戸大橋開通20周年記念式典	(与島プラザ)
17日	香川県による補助事業完了検査	(中央会研修室)
18日	全国中央会正副会長会議	(三重県)
	平成20年度さめきたてぐ祭表彰式	(香川県庁)
22日	全国中小企業青年中央会第1回役員会	(福島県)
	香川県商店街振興組合連合会三役会・監査会	(ロイヤルパークホテル高松)
	香川県中小小売商団体連合会三役会・監査会	(ロイヤルパークホテル高松)
23日	中央会第200回理事会	(リーガホテルゼスト高松)
24日	かがわ中小企業応援ファンド第4回審査委員会	(香川頭脳化センター)
	香川県北方領土返還促進協議会監査	(中央会研修室)
25日	平成20年度吉野川総合開発香川用水事業推進協議会役員会	(ホテルニューフロンティア)
	かがわ中小企業応援ファンド第5回審査委員会	(香川頭脳化センター)
28日	第1回商業活性化推進委員会	(ルポール讃岐)
	中央会青年部正副会長会・監査会	(中央会研修室)
	労働施策アドバイザー等研修会	(香川県庁)

BOOK RANKING 県内ベストセラー



順位	書名	著者	出版社／定価
1	B型自分の説明書	Jamais Jamais	文芸社／1,050円
2	夢をかなえるゾウ	水野 敬也	飛鳥新社／1,680円
3	女性の品格	坂東 眞理子	PHP研究所／756円
4	不機嫌な職場～なぜ社員同士で協力できないのか～	高橋 克徳 他	講談社／756円
5	ゴールデンスランパー	伊坂 幸太郎	新潮社／1,680円

香川県書店商業組合調べ

中央会研修室ご利用案内

本会では、会員組合を対象に本会議室（高松市福岡町2-2-2 香川県産業会館4階）の貸出を行っています。ご活用ください。

■利用料金

平日（月曜日～金曜日）		
全日	午前	午後
9時～16時30分	9時～12時	13時～16時30分
9,000円	4,500円	4,500円

■定員 60人前後 ※机等の配置により増減いたします。

■お問い合わせ先

香川県中央会 総務部（TEL.087-851-8311）

